

# Avustralya'daki Ýþçi Haklarý ve Sendikalara iliþkin Bilginiz Var mý?

Birçok göçmen için Avustralya'daki farklı yapıları anlamak zordur. Örneğin; Avustralya'da işçiler, adil ücret ve iyi çalışma koşulları hakkını elde etmek için birlikte çalışmak amacıyla sendikalarda örgütlenmektedir. Doğduğunuz ülkedeki sendikalar çok farklı olabilir. Bu nedenle, Avustralya'daki sendikalara ilişkin bazı temel bilgiler aşağıda verilmektedir.

Avustralyalı işçilerin çoğu sendika üyesi olup, adil ücret ve iyi çalışma koşulları için birlikte görmektedirler. Sendikalar işçileri temsil etmekte ve yardım ve desteğe ihtiyacı olan işçilerin korunmasında yardımcı olmaktadır.

Sendika temsilcilerini ve sendikada çalışan görevlileri sendika üyeleri seçmektedir. Sendika tarafından korunmak için bir sendika üyesi olmanız gerekir. Bir işyerinde bir sendika ne kadar çok üyeye sahip olursa, işçiler için adil ücret ve iyi çalışma koşulları haklarını elde etmek ve korumak o ölçüde mümkün olur.

Sendika üyesi olma çalışanları sömürüye karşı daha fazla koruduğundan, bazı işverenler işçilerin sendikaya üye olmalarını istememektedir. Bazı işverenler işçilere sendikaya üye olamayacaklarını söylemektedir. Bu doğru değildir. Avustralya'da herkes yasal olarak sendikaya üye olma hakkına sahiptir.

## **Avustralya'da işçilerin sendikalarla birlikte kazandıkları bazı haklar aşağıda belirtilmektedir:**

- Düşük ücretle çalışan işçiler için asgari ücret dahil, daha iyi ücret.
- Yıllık izin, hastalık izni, hafta sonu ve gece vardiyaları için ek ücret gibi iyi çalışma koşulları.
- Ailelerin geleceğe yönelik plan yapabilmelerine olanak sağlayan iş ve gelir güvenliği.
- İşyerinde işçilerin sağlık ve güvenliklerinin koruma altında olması.
- İşyeri kazası geçiren ya da meslek hastalığına yakalanan işçiler için tazminat.
- İşçi ve ailelerinin emeklilik sonrası bir gelire sahip olmasını sağlayacak emeklilik fonu.
- Ayırmalı ve tacize karşı koruma.

## **Sendika üyesi olmanız halinde, adil ücret ve iyi çalışma koşulları haklarınızı elde etmede size karşı adil davranılma olasılığı çok fazladır.**

**Sendikalar ve üyeleri ayrıca yapmanın diğer alanlarında da kazanımlar elde etmektedir. Sözelimi:**

- Daha iyi çocuk bakım hizmetleri
- Doğum izni
- Eğitim ücret
- Bakıcı izni ve daha niceleri.

ANCAK, Avustralya Hükümeti 1 Temmuz 2005 tarihinden sonra çok zor kazanılmıþ işçi haklarının çoğunu ya ortadan kaldıracak ya da azaltacak olan yeni çalıþma yasalarının yürürlüde sokacaktır.

Bir başka deyiþle, Avustralyalı işçiler daha az ücrete daha uzun saatler çalıþmak zorunda kalacaktır. Bu bağlamda, çalıþma koğulları daha güvensiz ve daha belirsiz bir hale gelebilir. Bunun sonucunda aileler daha fazla stres altında olacak ve geleceğe yönelik planlar yapamayacaklardır.

## **HÜKÜMET BUNU NASIL YAPABİLİR?**

Artık diğer siyasi partiler engel olamayacağından, Hükümet uzun yıllardır ilk kez istediği değişikliği yapabilecektir. Bugüne kadar hükümetin yapmak istediği her türlü yasa değişikliğinin parlamentoda Meclis (House of Representative) ve Senato olarak adlandırılan iki hükümet düzeyinde görüþülüp üzerinde anlaþılması gerekiyordu. 1 Temmuz tarihinden itibaren Howard Hükümeti Parlamentoda her iki düzeyde de kontrolü ele alacaktır. Bu, hükümetin istediği her değişikliği yapabileceği anlamına gelmektedir.

## **AÞAĐIDA HÜKÜMETİN YAPMAYI PLANLADIĞI DEĐİÞİKLİKLERE BAZI ÖRNEKLER VERİLMEKTEDİR:**

- 100 kişiden daha az kişinin istihdam edildiği bir işyerinde çalıþmanın durumunda, işvereniniz herhangi bir gerekçe göstermeden sizi istediği zaman işten çýkarabilir. Avustralya işyerlerinin yüzde 90'ından fazlasında 100 kişiden daha az işçi çalıþmaktadır.
- Asgari ücret her yıl bağımsız bir iş mahkemesi tarafından belirlenmektedir. İşverenlerin işçilerine asgari ücretin altında bir ücret ödemeleri yasaktır. Bu yıl asgari ücretle çalıþan işçiler 17 dolarlık bir artış almışlardır. Bu uygulama değişmek üzeredir. 1 Temmuz tarihinden sonra düşük ücretle çalıþan işçilerin ücretlerinde yıllarca herhangi bir artış olmayabilir ya da çok az olabilir.
- Sendika üyelerinin çok sayıda olduğu işyerlerinde çalıþan işçiler, sendika üyelerinin az ya da hiç olmadığı işyerlerindeki işçilere göre yaklaşık yüzde 15 daha fazla ücret almaktadır. Hükümet ve birçok işveren bunu bilmekte ve işçileri bireysel ve gizli sözleşmeler yapmaya zorlamaktadır. Hükümet ayrıca, sendika görevlilerinin işyerlerine gitmesini engellemek istemektedir. Bu, işyerlerinde işçilerin adil ve eşit bir şekilde muamele görmelerini sağlayacak kimsenin olmaması anlamına gelmektedir.

## **NE YAPABİLİRİZ?**

- Sendikaya üye olunuz. Hangi sendikaya üye olabileceğinize ilişkin bilgi edinmek için 9662 3511 numarayı arayınız.
- Değişikliklere ve bu değişikliklerin işçi ve ailelerine olan etkilerine ilişkin daha fazla bilgi edininiz. Bunun için aþađıdaki web sitelerini ziyaret edebilirsiniz:

**[www.actu.asn.au](http://www.actu.asn.au) ve [www.vthc.org.au](http://www.vthc.org.au)**

- Bu korkunç değişiklikler hakkında aile bireyleri, arkadaşlar ve iş arkadaşları ile konuşunuz. Toplumunuzda bu konuyu tartışacağınız bir toplantı düzenleyiniz. Bizi arayınız. Biz size değişiklikleri daha ayrıntılı bir şekilde açıklayacak bir konuşmacı göndereceğiz.

- Halihazırda sendika üyesi olmanız durumunda, diğer çalışanlarla birlikte, bu deđipikliklere ilipkin daha fazla bilgi edinip mücadeleye edebileceđiniz Sendika Ýpyeri Temsilcisi Programý'na (Trade Union Workplace Ambassador Program) katýlýnýz.

**AYRINTILI BÝLGÝ ÝÇÝN LÜTFEN 9659 3575 YA DA 0408 339 720 NUMARADAN ELLEN KLEIMAKER'I ARAYINIZ.**